

Số: /QĐ-VKHTCNN&LĐ

Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2025

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn**  
**của Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức**

**VIỆN TRƯỞNG**  
**VIỆN KHOA HỌC TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG**

*Căn cứ Quyết định số 117/QĐ-BNV ngày 01 tháng 3 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Khoa học Tổ chức nhà nước và Lao động;*

*Theo đề nghị của Chánh Văn phòng và Trưởng phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1. Vị trí và chức năng**

Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức là đơn vị thuộc Viện Khoa học Tổ chức nhà nước và Lao động, giúp Viện trưởng thực hiện chức năng nghiên cứu các vấn đề lý luận và thực tiễn về chế độ công vụ, cán bộ, công chức, viên chức; nghiên cứu xây dựng chiến lược, cơ chế chính sách; triển khai ứng dụng các kết quả nghiên cứu khoa học vào thực tiễn công tác của các Bộ, ngành và địa phương; thực hiện các hoạt động dịch vụ, tư vấn, phản biện chính sách theo quy định của pháp luật.

**Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn**

Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức giúp Viện trưởng thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn sau:

1. Nghiên cứu cơ bản các vấn đề lý luận và thực tiễn về chế độ công vụ, cán bộ, công chức, viên chức.

a) Nghiên cứu quan điểm, nguyên tắc quản lý và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

b) Nghiên cứu cơ sở khoa học của việc xây dựng và hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn, chức danh của cán bộ, công chức và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức;

c) Nghiên cứu cơ sở khoa học của việc xây dựng và hoàn thiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức; các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức;

d) Nghiên cứu các quan điểm, nguyên tắc, nội dung quản lý và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

đ) Nghiên cứu các vấn đề về quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức; về văn hóa công vụ, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức và đạo đức nghề nghiệp của viên chức.

2. Nghiên cứu xây dựng chiến lược, chính sách, pháp luật phục vụ chức năng quản lý nhà nước của Bộ.

a) Nghiên cứu cơ sở khoa học xây dựng và hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, thể chế và các chế độ chính sách về cán bộ, công chức, viên chức;

b) Nghiên cứu xây dựng các đề án, dự án, văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức thuộc chức năng quản lý nhà nước của Bộ theo sự phân công của Viện trưởng.

3. Nghiên cứu triển khai ứng dụng các kết quả nghiên cứu khoa học vào thực tiễn công tác của các Bộ, ngành và địa phương.

a) Nghiên cứu ứng dụng kết quả nghiên cứu của các đề tài, chương trình, dự án vào việc giải quyết các nhiệm vụ của Viện, phục vụ yêu cầu công tác của Bộ, ngành và địa phương;

b) Nghiên cứu việc triển khai thực hiện các đề án, luật, văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức đã được thông qua vào thực tiễn hoạt động của Viện, phục vụ yêu cầu công tác của Bộ, ngành và địa phương.

4. Chủ trì, phối hợp thực hiện nghiên cứu các đề án, dự án, chương trình, đề tài, chuyên đề nghiên cứu khoa học; tham gia góp ý kiến, thẩm định các đề tài, dự án, dự thảo văn bản thuộc chức năng, nhiệm vụ hoặc theo phân công của Viện trưởng.

5. Chủ trì, phối hợp thực hiện điều tra, khảo sát nghiên cứu xã hội học về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức, chế độ công vụ; chủ trì, phối hợp tổ chức các cuộc hội thảo khoa học phục vụ nghiên cứu.

6. Chủ trì hoặc tham gia thực hiện các hoạt động dịch vụ, tư vấn, phản biện chính sách theo chức năng, nhiệm vụ và quy định của pháp luật.

7. Quản lý viên chức, tài sản theo quy định của pháp luật, của Viện và Bộ.

8. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, thống kê theo quy chế làm việc của Viện.

9. Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật và phân công của Viện trưởng.

Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức gồm: Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và viên chức theo quy định. Trưởng phòng chịu trách nhiệm trước Viện trưởng và pháp luật về toàn bộ hoạt động của Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức.

### **Điều 3. Trách nhiệm thi hành**

1. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/3/2025.

2. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu các đơn vị thuộc Viện và viên chức của Phòng Nghiên cứu cán bộ, công chức, viên chức chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

#### **Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Viện trưởng;
- Các Phó Viện trưởng;
- Trang thông tin điện tử của Viện;
- Lưu: VT, NCCBCCVC, VP.

**VIỆN TRƯỞNG**

**Lê Anh Tuấn**