

Số: /QĐ-VKHTCNN&LĐ

Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn
của Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội

VIỆN TRƯỞNG
VIỆN KHOA HỌC TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC VÀ LAO ĐỘNG

Căn cứ Quyết định số 117/QĐ-BNV ngày 01 tháng 3 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Khoa học Tổ chức nhà nước và Lao động;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng và Trưởng phòng Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Vị trí và chức năng

Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội là đơn vị thuộc Viện Khoa học Tổ chức nhà nước và Lao động, giúp Viện trưởng thực hiện chức năng nghiên cứu các vấn đề lý luận và thực tiễn về lĩnh vực tiền lương, tổ chức lao động, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội; triển khai ứng dụng kết quả nghiên cứu khoa học vào thực tiễn công tác của các Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp; thực hiện các hoạt động dịch vụ, tư vấn, phản biện chính sách theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn

Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội giúp Viện trưởng thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn sau đây:

1. Nghiên cứu các vấn đề lý luận và thực tiễn về tiền lương, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội.

a) Về chính sách tiền lương:

- Trong khu vực công: Mức lương cơ sở; chính sách tiền lương áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và lực lượng vũ trang;

- Trong khu vực sản xuất kinh doanh: Lương tối thiểu; tiền lương đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động; tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động và tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý, kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước; chi phí tiền lương trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công.

b) Về quan hệ lao động: chính sách, giải pháp hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; phòng ngừa tranh chấp lao động và đình công;

c) Về bảo hiểm xã hội: Bảo hiểm xã hội bắt buộc; bảo hiểm xã hội tự nguyện và các loại hình bảo hiểm xã hội khác theo quy định của pháp luật; chính sách bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng về bảo hiểm xã hội của người lao động.

2. Nghiên cứu xây dựng chiến lược, cơ chế chính sách, pháp luật phục vụ chức năng quản lý nhà nước của Bộ trong lĩnh vực tiền lương, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội.

a) Nghiên cứu cơ sở khoa học xây dựng và hoàn thiện chính sách tiền lương, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội;

b) Nghiên cứu xây dựng các đề án, dự án, văn bản quy phạm pháp luật về tiền lương, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội thuộc chức năng quản lý nhà nước của Bộ theo phân công của Viện trưởng.

3. Nghiên cứu ứng dụng các kết quả nghiên cứu khoa học vào thực tiễn công tác của các Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp.

a) Nghiên cứu ứng dụng kết quả của các đề tài, chương trình, dự án vào việc giải quyết các nhiệm vụ của Viện, phục vụ yêu cầu công tác của Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp;

b) Nghiên cứu việc triển khai thực hiện các đề án, luật, văn bản quy phạm pháp luật về tiền lương, tổ chức lao động, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội vào thực tiễn hoạt động của Viện, phục vụ yêu cầu công tác của Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp.

4. Chủ trì hoặc phối hợp thực hiện nghiên cứu các đề án, dự án, chương trình, đề tài, chuyên đề nghiên cứu khoa học; tham gia góp ý kiến, thẩm định các đề tài, dự án, dự thảo văn bản thuộc chức năng, nhiệm vụ hoặc phân công của Viện trưởng.

5. Chủ trì thực hiện điều tra, khảo sát, nghiên cứu xã hội học về lĩnh vực tiền lương, quan hệ lao động và bảo hiểm xã hội; phối hợp tổ chức hội thảo, tọa đàm khoa học.

6. Chủ trì hoặc tham gia thực hiện các hoạt động dịch vụ, tư vấn theo chức năng, nhiệm vụ và quy định của pháp luật.

7. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, thống kê theo quy chế làm việc của Viện.

8. Quản lý viên chức, tài sản của Phòng theo quy định của pháp luật, của Viện và Bộ.

9. Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật và phân công của Viện trưởng.

Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội gồm: Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và viên chức theo quy định. Trưởng phòng chịu trách nhiệm trước Viện trưởng và pháp luật về toàn bộ hoạt động của Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội.

Điều 3. Trách nhiệm thi hành

1. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/3/2025.

2. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội, người đứng đầu các đơn vị thuộc Viện và viên chức của Phòng Nghiên cứu tiền lương và bảo hiểm xã hội chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Viện trưởng;
- Các phó Viện trưởng;
- Trang thông tin điện tử của Viện;
- Lưu: VT, NCTL&BHXH, VP.

VIỆN TRƯỞNG



Lê Anh Tuấn